

**Associer le développement
de l'Entreprise et des Hommes
pour construire une performance durable.**



**Où est-ce que je
veux emmener
mon Entreprise,
mes Equipes ?**

Pourquoi ?

Pour obtenir quoi ?

Sur quels leviers agir ?

Comment réussir le changement ?

Comment piloter les actions et les résultats ?

Notre cœur de métier

le développement de l'Entreprise et des Hommes.

Notre expertise

les Ressources Humaines et la conduite du changement depuis plus de 30 ans.

Notre marque de fabrique

un partenariat dans la durée basée sur la coopération car nous évoluons grâce et avec nos clients.

Notre offre de services

globale mais toujours modulable et personnalisable.

Nous saurons concrétiser vos projets !

La performance d'une entreprise dans la durée, visible à travers ses résultats économiques et financiers, passe d'abord par la production de comportements humains générant cette performance.

La compétence, la motivation, l'envie d'entreprendre, l'engagement, les capacités d'adaptation et d'innovation, les relations de coopération... appartiennent aux Femmes et aux Hommes de l'Entreprise. Activer ces clés de la réussite, sans être exhaustif, repose sur la diffusion de sens, de confiance, de reconnaissance et l'accroissement de l'autonomie. Pratiquer un management cohérent et équilibré, notamment entre l'exigence et la reconnaissance, la transmission et le pilotage, l'individu et l'équipe contribue à la réussite de ces enjeux. Au-delà de la technique, **c'est bien le positionnement et la posture du manager qui demeurent les vrais vecteurs de changement des comportements.**

Arches Performance vous propose une offre globale de services entièrement dédiée au développement des entreprises et des Hommes.

Elle est structurée autour de **3 métiers** : le conseil, la formation et le coaching qui se déclinent en **4 domaines d'expertise** : la stratégie, les ressources humaines, le management de proximité et l'accompagnement au changement (individuel et collectif).



La stratégie

Arches Performance vous accompagne dans l'élaboration et la mise en œuvre de votre projet d'entreprise et de vos projets stratégiques.

Notre démarche pourrait s'intituler « De la définition du projet au plan d'actions ».

- Définition du projet d'entreprise.
- Définition du plan moyen terme et des axes stratégiques.
- Mise en place du plan d'actions.
- Mise en place des outils de pilotage.

Les ressources humaines

Arches Performance vous accompagne pour adapter, organiser et optimiser le fonctionnement et le management des ressources humaines.

La fonction ressources humaines devient centrale et se doit d'être au plus près du terrain. L'Entreprise se transforme et les ressources humaines sont désormais très impliquées dans la stratégie globale.

Nos services vont « du diagnostic à la transformation, la professionnalisation et l'optimisation de la fonction ».

Quelques exemples :

- Démarche de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (G.P.E.C).
- Démarche de détection de potentiels et de gestion de carrières.
- Mise en place et/ou optimisation du plan de formation.
- Organisation des activités de développement RH (recrutement, compétences, carrière...).
- Optimisation des processus et des outils (entretiens professionnels).
- Définition et organisation des indicateurs de pilotage de la fonction.

Le management d'équipe

Arches Performance vous accompagne pour diagnostiquer les pratiques actuelles de vos managers, co-construire et actionner les évolutions souhaitables.

Nous avons retenu 2 illustrations pour notre approche :

- Nous pouvons obtenir une performance immédiate sans passer par la coopération, mais si l'on vise la coopération, on obtient des équipes performantes dans la durée.

- La posture du manager reste la clé du changement.

Devenez un passeur de sens.

Développez une énergie de conquête plutôt que de revanche.

Apprenez à vous concentrer sur les fondamentaux du métier.

Exigez haut et accompagnez fort.

Nous avons observé, réfléchi, questionné, pratiqué et élaboré le **Modèle Arches Management M.A.M.® « Coopérer, Manager, Performer »** pour faire évoluer les pratiques actuelles.

M A M®

Le Modèle Arches Management

Coopérer | Manager | Performer



L'accompagnement au changement

« Produire des comportements individuels et collectifs pour obtenir des résultats dans la durée » pourrait être le fil rouge du changement.

De tout temps les Hommes ont été accompagnés par d'autres Hommes.

Ce lien, à travers la relation de coaching, favorise l'émergence et le développement des potentialités individuelles ou d'équipe, la mise en mouvement vers la performance professionnelle.

Arches Performance intervient uniquement dans le cadre de coachings professionnels. La certification de nos coachs garantit un haut niveau de professionnalisme, un perfectionnement permanent des compétences, un cadre d'intervention et une approche déontologique.

Arches Performance propose des prestations de coaching en s'appuyant sur des approches modélisées :

- Le **Coaching Orienté Solution**® : pour le coaching individuel.

- **Coopérer en équipe**® : pour le coaching d'équipe.



Arches Performance

31, rue des Cavets

Les Combes

01250 Jasseron

Tél : 04 74 25 01 88

contact@archesperformance.com

www.archesperformance.com



Dirigeant : Yves Blanc

Siret : 5134321200022

RCS Bourg-en-Bresse

Membre de l'Association Nationale des Directeurs des Ressources Humaines (ANDRH)

Habilitation ANESM : décision N° H2016-05-1825

Certification coaching individuel Coaching Orienté Solution® (COS®)

Certification coaching d'équipe Coopérer en Equipe®

Organisme de formation N° déclaration activité : 82010147101